

Pelatihan dan Pembekalan Proses Rekrutmen Karyawan untuk Memasuki Dunia Kerja pada Alumni dan Calon Alumni Jurusan Produksi Pertanian Politeknik Negeri Jember

Satria Indra Kusuma^{1*}, Triono Bambang Irawan¹, Anni Nuraisyah¹, Abdul Madjid¹, Liliek Dwi Soelaksini²

¹Program Studi Budidaya Tanaman Perkebunan, Politeknik Negeri Jember, Jl. Mastrip 164 Jember, Indonesia

²Program Studi Teknologi Produksi Tanaman Pangan, Politeknik Negeri Jember, Jl. Mastrip 164 Jember, Indonesia

*Penulis Korespondensi, Email: satria.ik@polije.ac.id

Naskah masuk 7 April 2022/ Direvisi 15 Mei 2022/ Diterima 22 Mei 2022/ Diterbitkan 28 Mei 2022

ABSTRAK

Pada masa pandemi Covid-19 mulai masuk ke Indonesia pada bulan Maret 2020, isu permasalahan yang terjadi di dunia kerja, yaitu meningkatnya angka pengangguran. Berdasarkan data Badan Pusat Statistik pada Agustus 2020, tingkat pengangguran terbuka sebesar 7,07 persen, terjadi kenaikan sebesar 1,84 persen dibandingkan dengan bulan Agustus 2019 yang sebesar 5,23 persen. Dengan kondisi seperti itu penulis sebagai pendidik terpanggil ingin memberi pelatihan dan pembekalan kepada mahasiswa agar siap berkompetisi masuk ke dunia kerja. Isu aktual saat ini adalah "Kurangnya Kesiapan Mahasiswa Semester Akhir Untuk Memasuki Dunia Kerja di Jurusan Produksi Pertanian Politeknik Negeri Jember" dengan gagasan pemecahan isu adalah "Pembekalan Proses Rekrutmen Karyawan Untuk Memasuki Dunia Kerja pada Mahasiswa Semester Akhir di Jurusan Produksi Pertanian Politeknik Negeri Jember". Bentuk pembekalan mahasiswa semester akhir dengan memberi template Daftar Riwayat Hidup, Surat Lamaran Kerjaserta pembekalan tentang tips dan trik proses wawancara.

Kata kunci: Pengangguran; Pembekalan; Rekrutmen

ABSTRACT

When the Covid-19 pandemic began to enter Indonesia in March 2020, the issue of problems that occurred in the world of work, namely the increasing unemployment rate. Based on data from the Central Statistics Agency in August 2020, the open unemployment rate was 7.07 percent, an increase of 1.84 percent compared to August 2019 which was 5.23 percent. With such conditions, the writer as an educator is called to want to provide training and debriefing to students so that they are ready to compete in the world of work. The current actual issue is "Lack of Readiness of Final Semester Students to Enter the World of Work at the Department of Agricultural Production, State Polytechnic of Jember" with the idea of solving the issue is "Debriefing the Recruitment Process for Employees to Enter the World of Work for Final Semester Students at the Department of Agricultural Production, State Polytechnic of Jember". The form of debriefing for final semester students by providing templates for CVs, Job Application Letters and briefing on tips and tricks for the interview process.

Keywords : Unemployment; Debriefing; Recruitment

PENDAHULUAN

Pada masa pandemi Covid-19 mulai masuk ke Indonesia pada bulan Maret 2020, penulis menemukan isu permasalahan yang terjadi di dunia kerja, yaitu meningkatnya angka pengangguran. Berdasarkan data Badan Pusat Statistik pada Agustus 2020, tingkat pengangguran terbuka sebesar 7,07 persen, terjadi kenaikan sebesar 1,84 persen dibandingkan dengan bulan Agustus 2019 yang sebesar 5,23 persen. Dan data yang lebih mengagetkan adalah 29,12 juta penduduk usia kerja terdampak Covid-19 pada Agustus 2020, dengan rincian:

1. 2,56 juta penduduk menjadi Pengangguran.
2. 0,76 juta penduduk menjadi Bukan Angkatan Kerja
3. 1,77 juta penduduk Sementara Tidak Pekerja.

4. 24,03 juta penduduk Bekerja dengan Pengurangan Jam Kerja.

Dengan kondisi seperti itu penulis sebagai pendidik terpanggil ingin memberi pembekalan kepada mahasiswa agar siap berkompetisi masuk ke dunia kerja. Bentuk pembekalan mahasiswa semester akhir yaitu dengan pembuatan Daftar Riwayat Hidup, Surat Lamaran Kerja, dan kumpulan form interview. Selain itu, juga memberi pembekalan mengenai bentuk-bentuk tes tulis serta pembekalan tentang tips dan trik proses wawancara.

Penulis juga ingin memaksimalkan peran *Career Development & Counseling* (CDC) bermula dari *Job Placement Center* (JPC) yang didirikan pada tahun 2006 berdasarkan SK Direktur Politeknik Negeri Jember. CDC merupakan unit di Politeknik Negeri Jember yang bertujuan menjadi pusat informasi dan pelatihan serta pengembangan diri bagi mahasiswa dan alumni Politeknik menjadi lebih maksimal.

Pemecahan masalah dari isu adalah dengan “Pelatihan Dan Pembekalan Proses Rekrutmen Karyawan Untuk Memasuki Dunia Kerja pada Calon Alumni Jurusan Produksi Pertanian Politeknik Negeri Jember”. Bentuk pelatihan dan pembekalan mahasiswa semester akhir yaitu dengan memberi template Daftar Riwayat Hidup, Surat Lamaran Kerja dan kumpulan form pertanyaan interview dan pelatihan cara memperkenalkan diri dipandu dengan menonton video cara perkenalan saat proses interview. Selain itu, juga memberi pembekalan mengenai bentuk-bentuk tes tulis serta pembekalan tentang tips dan trik proses wawancara sebagai gagasan kreatif dalam memecahkan masalah tersebut.

Kegiatan dilaksanakan di Politeknik Negeri Jember, dengan peserta berjumlah sekitar 100 orang yang berasal dari alumni dan calon alumni lulusan 2021 serta calon alumni dari universitas lain melalui lync zoom yang telah disediakan. Setelah kegiatan ini peserta diharapkan memiliki :

1. Meningkatnya rasa percaya diri bagi alumni Politeknik Negeri Jember ketika proses seleksi masuk dunia kerja.
2. Berkurangnya lamanya masa tunggu alumni Politeknik Negeri Jember memasuki dunia kerja.
3. Tercapainya sasaran serapan alumni Politeknik Negeri Jember masuk ke dunia kerja.

METODE PELAKSANAAN

Pelaksanaan kegiatan pengabdian masyarakat ini terbagi menjadi beberapa tahapan, yakni:

1. Membuat PPT Sukses Interview.
2. Membuat format Daftar Riwayat Hidup, surat lamaran kerja, menyediakan video proses rekrutmen dan lembar kumpulan form wawancara.
3. Membuat undangan Zoom pelatihan dan pembekalan alumni dan calon alumni.
4. Pelatihan dan pembekalan alumni dan calon alumni.

Detail pelaksanaan masing-masing tahapan adalah sebagai berikut :

1. Membuat PPT Sukses Interview
Koordinasi dengan tim terkait pembagian tugas, serta koordinasi dengan Dunia Usaha Dan Industri mengenai hal-hal ditanyakan saat proses wawancara dan cara penilaian dalam proses interview.
2. Membuat format Daftar Riwayat Hidup, surat lamaran kerja, menyediakan video proses rekrutmen dan lembar kumpulan form wawancara.
Membuat template Daftar Riwayat hidup, template surat lamaran kerja dan mencari video cara perkenalan dalam Interview dan video kesalahan-kesalahan dalam proses interview serta merangkum pertanyaan-pertanyaan dalam interview.
3. Membuat undangan pelatihan dan pembekalan alumni dan calon alumni
Membuat undangan Zoom Meeting dengan durasi 120 menit dengan judul sukses interview BUMN dan PNS.
4. Pelatihan dan pembekalan alumni dan calon alumni
 - a. Memberikan trik dan tips interview
 - b. Memberikan contoh perkenalan awal melalui video
 - c. Memberikan contoh berpakaian dalam interview
 - d. Memberikan tips interview secara daring
 - e. Memberikan contoh soal psikotes dalam bentuk video

- f. Memberikan kumpulan pertanyaan dalam interview
- g. Tanya jawab peserta dan narasumber mengenai trik dan tips interview

HASIL DAN PEMBAHASAN

Program pengabdian kepada Masyarakat yang dilaksanakan secara Zoom di Politeknik Negeri Jember. Program ini diawali dengan melihat video cara perkenalan dalam wawancara dan video kesalahan dalam proses interview. Kemudian dilanjutkan dengan materi tips dan trik ketika proses interview dan tanya jawab dengan peserta zoom.

Perkenalan awal saat interview merupakan hal terpenting dalam proses interview masuk dunia kerja, 3 menit pertama merupakan kesan penting apakah kita menarik atau tidak dihadapan penginterview. Jika dari awal menarik maka sampai akhir juga akan memberi kesan yang baik bagi penginterview. Meningkatkan kepercayaan diri alumni dalam seleksi memasuki dunia kerja merupakan modal awal yang sangat penting. Oleh karena itu perlu dibekali dengan tips dan trik ketika proses seleksi memasuki dunia kerja. Diantaranya dengan memberi materi memprediksi pertanyaan pewawancara.

Peserta sangat antusias dalam mengikuti pelatihan dan pembekalan via zoom diantaranya peserta menanyakan bagaimana tips ketika proses diskusi group dalam seleksi karyawan. Tentunya ketika menghadapi tahap diskusi group peserta diharapkan tidak menjatuhkan rekan diskusi dengan jawaban yang terlalu kritis. Peserta diskusi harus menjaga privasi pendapat rekan diskusi yang lain. Dan usahakan menjawab pertanyaan dengan menggunakan data, bukan asumsi atau pendapat yang tidak memiliki dasar keilmuan atau sumber yang jelas.

KESIMPULAN

Pembekalan kepada alumni dan calon alumni agar siap berkompetisi masuk ke dunia kerja berjalan sesuai rencana. Isu prioritas adalah “Kurangnya Kesiapan Mahasiswa Semester Akhir Untuk Memasuki Dunia Kerja di Jurusan Produksi Pertanian Politeknik Negeri Jember” dengan pelaksanaan pemecahan isu adalah “Pelatihan dan Pembekalan Proses Rekrutmen Karyawan Untuk Memasuki Dunia Kerja Pada Alumni dan Calon Alumni Jurusan Produksi Pertanian Politeknik Negeri Jember”.

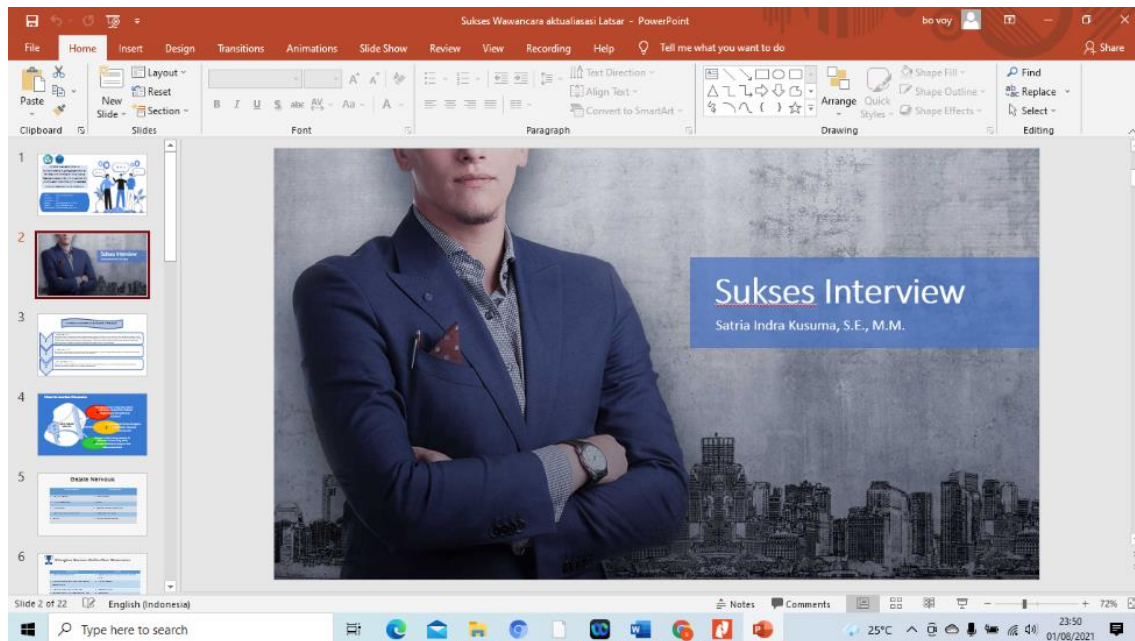
REFERENSI

Dewi A. (2015). *Tips Jobs Interview*. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia.

Badan Pusat Statistik. 2020. *Profil Kemiskinan di Indonesia September 2020*.
<https://www.bps.go.id/pressrelease/2021/02/15/1851/persentase-penduduk-miskin-september-2020-naik-menjadi-10-19-persen.html>

Suryono E. (2019). *Rahasia Sukses Seleksi Wawancara*. Jakarta: PT. Gramedia.

LAMPIRAN



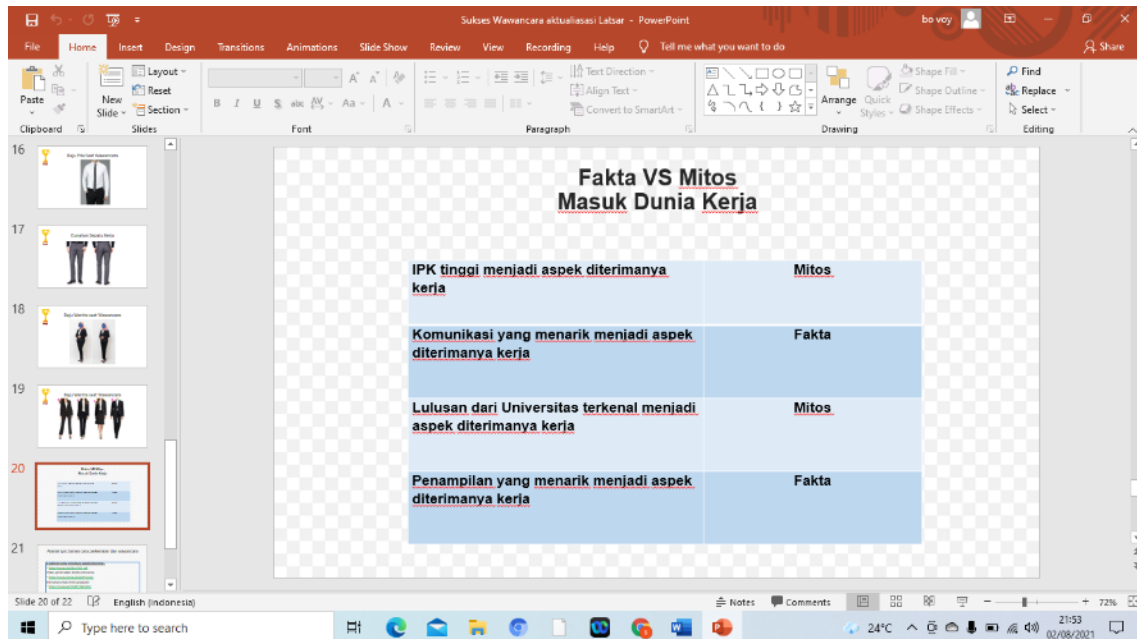
Screen shoot PPT interview



Screen shoot PPT interview



Screen shoot PPT interview



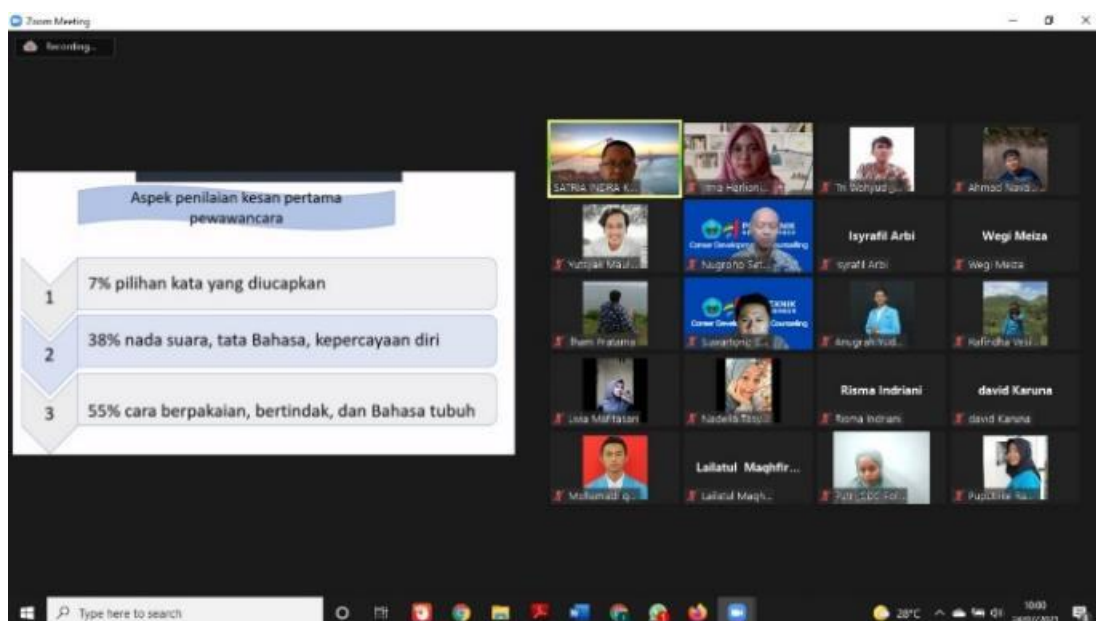
Screen shoot PPT interview



Screen shoot video pengenalan dalam interview



Screen shoot video kesalahan dalam interview



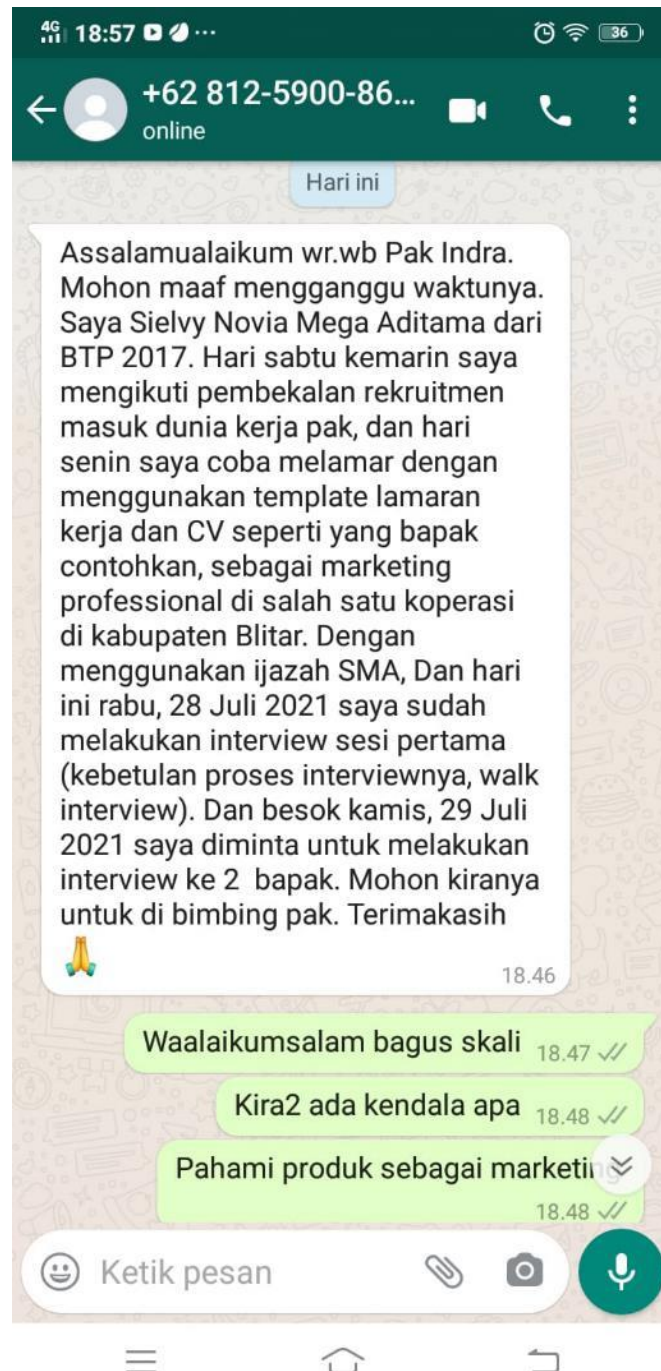
Screen Shoot Zoom ketika pemaparan materi



Screen Shoot peserta pelatihan dan pembekalan



Screen Shoot zoom tanya jawab peserta



Screen Shoot testimoni luaran setelah pelatihan dan pembekalan